



**BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR**

ISO 9001:2015 | 27001 | 37001

SKP 2022 JA/JF

Berdasarkan Permenpan RB Nomor 6 Tahun 2022

SANTA ANNA TRIHASTUTI, S.KOM
PRANATA KOMPUTER AHLI MUDA



Outline



- **SKP 2022**
- **Menyusun Matriks Peran Hasil**
- **Model SKP Kuantitatif**
- **Model SKP Kualitatif**
- **Dokumen Syarat Mutasi Kepegawaian**

Permenpan RB Nomor 6 Tahun 2022 tentang PENGELOLAAN KINERJA PEGAWAI APARATUR SIPIL NEGARA

- Pengelolaan kinerja Pegawai ASN termasuk PPPK
- Perilaku Kerja : Core Values berAKHLAK (berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif dan Kolaboratif)
- JF : Adanya pemisahan SKP dan Angka Kredit



Permenpan RB Nomor 6 Tahun 2022 tentang PENGELOLAAN KINERJA PEGAWAI APARATUR SIPIL NEGARA

- Model SKP menggunakan pendekatan kuantitatif atau kualitatif
- Kuantitatif : Ekspektasi pimpinan dalam indikator menekan kansatuan pengukuran tertentu (Mis : %, Indeks, angka, dll)
- Kualitatif : Ekspektasi pimpinan dalam indikator bersifat deskriptif
- SKP adalah rencana kerja yang memuat hasil kerja dan perilaku kerja



Matriks Peran Hasil Bidang Pengembangan

1. Bidang Pengembangan Pegawai

Nama Pegawai	Jabatan	Produk dan Layanan Tim Kerja Pada Unit Kerja			
		Terlaksananya Pengembangan pegawai dalam jabatan fungsional	Terlaksananya Pengembangan pegawai dalam jabatan struktural	Terlaksananya Penilaian kompetensi	Terlaksananya Penilaian kinerja
	Kabid Pengembangan Pegawai				
Gergorius Babo	Subbkoordinator/Assessor SDM Aparatur Ahli Muda			<ul style="list-style-type: none"> - Terlaksananya kegiatan penilaian kompetensi ASN - Terlaksananya penilaian kompetensi manajerial - Terlaksananya pelayanan assement JPT lingkup provinsi ntt - Terlaksananya pelayanan assement JPT lingkup kabupaten kota 	<ul style="list-style-type: none"> - Terlaksananya penerapan tool kinerja
Santa Anna Trihastuti	Pranata Komputer Ahli Muda			<ul style="list-style-type: none"> - Tim penilaian kompetensi manajerial JPT 	<ul style="list-style-type: none"> - Terlaksananya pendampingan Tool Kinerja - Terelesaikannya Pelayanan Konsultasi Tool Kinerja dan Penyusunan SKP - Terelesaikannya perawatan sistem - Terlaksananya rapat-rapat dan Koordinasi terkait implementasi Sistem TPP berbasis Tool Kinerja - Tercapainya pemenuhan berkas administrasi penunjang implementasi Tool Kinerja - Terlaksananya backup sistem



Model SKP Kuantitatif

PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF BAGI PEJABAT ADMINISTRATIF/ JABATAN FUNGSIONAL

(NAMA INSTANSI)

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2022

NO		PEGAWAI YANG DINILAI	NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	NAMA PEGAWAI YANG DINILAI	1	NAMA	NAMA PEJABAT PENILAI KINERJA
2	NIP	NIP PEGAWAI YANG DINILAI	2	NIP	NIP PEJABAT PENILAI KINERJA
3	PANGKAT/GOL. RUANG	PANGKAT/GOL. RUANG PEGAWAI YANG DINILAI	3	PANGKAT/GOL. RUANG	PANGKAT/GOL. RUANG PEJABAT PENILAI KINERJA
4	JABATAN	JABATAN PEGAWAI YANG DINILAI	4	JABATAN	JABATAN PEJABAT PENILAI KINERJA
5	UNIT KERJA	UNIT KERJA PEGAWAI YANG DINILAI	5	UNIT KERJA	UNIT KERJA PEJABAT PENILAI KINERJA

HASIL KERJA

NO.	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

A. UTAMA

1	Terlaksananya Penerapan Tool Kinerja lingkup Pemerintah Provinsi NTT	Kegiatan sosialisasi dan pendampingan aplikasi tool Kinerja terselenggara secara tepat waktu dan berkualitas	Kuantitas	39 perangkat daerah telah mendapat pendampingan dan sosialisasi	20 perangkat daerah
			Kualitas	Presentase materi yang disampaikan	95%
			Waktu	Kesesuaian waktu pelaksanaan kegiatan	
2	Terlaksananya Penerapan Tool Kinerja lingkup Pemerintah Provinsi NTT	Pelayanan konsultasi Tool Kinerja kepada ASN dapat terselesaikan secara optimal dan cepat terselesaikan	Kuantitas	Jumlah konsultasi yang diselesaikan setiap hari	10
			Kualitas	Presentase kepuasan pelayanan yang diberikan kepada penerima manfaat	95%
			Waktu	Ketepatan dan kecepatan penyelesaian konsultasi dan keluhan	1 hari
3	Terlaksananya Kegiatan Seleksi JPT Kabupaten Kota	Fasilitasi pelaksanaan seleksi JPT pada Kabupaten/Kota di NTT sebagai petugas minlap yang akuntabel	Kuantitas	Banyaknya dokumentasi, video, kelengkapan administrasi dan laporan yang tepat waktu dan akurat	1 dokumen
			Kualitas	Kesesuaian antara laporan dan kondisi lapangan	95%
			Waktu	Penyelesaian penyajian dokumentasi, administrasi dan laporan yang tepat waktu	1 minggu

B. TAMBAHAN

1	Terlaksananya kegiatan seleksi JPT lingkup Pemerintah Provinsi NTT	Pelayanan administrasi pelaksanaan kegiatan seleksi JPT lingkup Pemprov. NTT yang berkualitas	Kuantitas / Kualitas / Waktu / Biaya	Hasil pengiriman dokumen pengumuman seleksi JPT lingkup Pemprov. NTT kepada BKD /BPSDMD /BKPP Kabupaten/Kota seNTT yang tepat waktu	97%
---	--	---	--------------------------------------	---	-----



Model SKP Kuantitatif

PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Penyelesaian pekerjaan dan pelayanan mengedepankan 5S
2	Akuntabel berintegritas tinggi efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Bekerjalah dengan jujur dan adil
3	Kompeten berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Gunakan kompetensi yang dimiliki seoptimal mungkin
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Prioritaskan kerjasama dalam pelayanan untuk menciptakan suasana yang kondusif
5	Loyal Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Loyalitas adalah prioritas dalam bekerja
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Mampu beradaptasi dengan perubahan dan regulasi baru
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ciptakan kolaborasi antar rekan kerja dan ASN dari Perangkat Daerah lain

Pegawai Yang Dinilai

(NAMA PEGAWAI YANG DINILAI)
 (NIP. NIP PEGAWAI YANG DINILAI)

3 Januari 2022
 Pejabat Penilai Kinerja

(NAMA PEJABAT PENILAI KINERJA)
 (NIP. NIP PEJABAT PENILAI KINERJA)



Model SKP Kualitatif

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUALITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRATIF/ JABATAN FUNGSIONAL**

BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA

PERIODE PENILAIAN: 01 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2022

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	<i>NAMA PEGAWAI YANG DINILAI</i>	1	NAMA	<i>NAMA PEJABAT PENILAI KINERJA</i>
2	NIP	<i>NIP PEGAWAI YANG DINILAI</i>	2	NIP (*opsional)	<i>NIP PEJABAT PENILAI KINERJA</i>
3	PANGKAT/GOL. RUANG	<i>PANGKAT/GOL. RUANG PEGAWAI YANG DINILAI</i>	3	PANGKAT/GOL. RUANG	<i>PANGKAT/GOL PEJABAT PENILAI KINERJA</i>
4	JABATAN	<i>JABATAN PEGAWAI YANG DINILAI</i>	4	JABATAN	<i>JABATAN PEJABAT PENILAI KINERJA</i>
5	UNIT KERJA	<i>UNIT KERJA PEGAWAI YANG DINILAI</i>	5	UNIT KERJA	<i>UNIT KERJA PEJABAT PENILAI KINERJA</i>

HASIL KERJA

A. UTAMA

- 1 Kegiatan sosialisasi dan pendampingan aplikasi tool Kinerja terselenggara secara tepat waktu dan berkualitas
Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target, dan Perspektif:
39 perangkat daerah telah mendapat pendampingan dan sosialisasi (95%)
Presentase materi yang disampaikan dapat dipahami oleh penerima manfaat (90%)
- 2 Pelayanan konsultasi Tool Kinerja kepada ASN dapat terselesaikan secara optimal dan cepat terselesaikan
Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target, dan Perspektif:
Jumlah konsultasi yang diselesaikan setiap hari
Presentase kepuasan pelayanan yang diberikan kepada penerima manfaat
- 3 Fasilitasi pelaksanaan seleksi JPT pada Kabupaten/Kota di NTT sebagai petugas minlap yang akuntabel
Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target, dan Perspektif:
Banyaknya dokumentasi, video, kelengkapan administrasi dan laporan yang tepat waktu dan akurat
Kesesuaian antara laporan dan kondisi lapangan

B. TAMBAHAN

- 1 Pelayanan administrasi pelaksanaan kegiatan seleksi JPT lingkup Pemprov. NTT yang berkualitas
Ukuran keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target, dan Perspektif:
Hasil pengiriman dokumen pengumuman seleksi JPT lingkup Pemprov. NTT kepada BKD/BPSDMD/BKPP Kabupaten/Kota seNTT yang tepat waktu



Model SKP Kualitatif

PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Penyelesaian pekerjaan dan pelayanan mengedepankan 5S
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bekerjalah dengan jujur dan adil
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Gunakan kompetensi yang dimiliki seoptimal mungkin
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Prioritaskan kerjasama dalam pelayanan untuk menciptakan
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Loyalitas adalah prioritas dalam bekerja
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mampu beradaptasi dengan perubahan dan regulasi baru
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Ciptakan kolaborasi antar rekan kerja dan ASN dari Perangkat
Pegawai Yang Dinilai		Pejabat Penilai Kinerja
(NAMA PEGAWAI YANG DINILAI) (NIP PEGAWAI YANG DINILAI)		(NAMA PEJABAT PENILAI KINERJA) (NIP PEJABAT PENILAI KINERJA)



Dokumen Syarat Mutasi

Sesuai SE BKN No 19 Tahun 2022
Kepegawaian

- Dokumen Integrasi Hasil Penilaian Kinerja PNS Tahun 2021 (PP 46 Tahun 2011 dan PP 30 Tahun 2019)
- Dokumen Hasil Evaluasi Kinerja Tahunan dan Dokumen Evaluasi Kinerja Pegawai Tahun 2022





**THANK
YOU**